



Frauen in der Gesellschaft

Frauenkompetenzlehrgang „Junges Nüsse knacken – Früchte ernten“ Regionsmanagement Osttirol

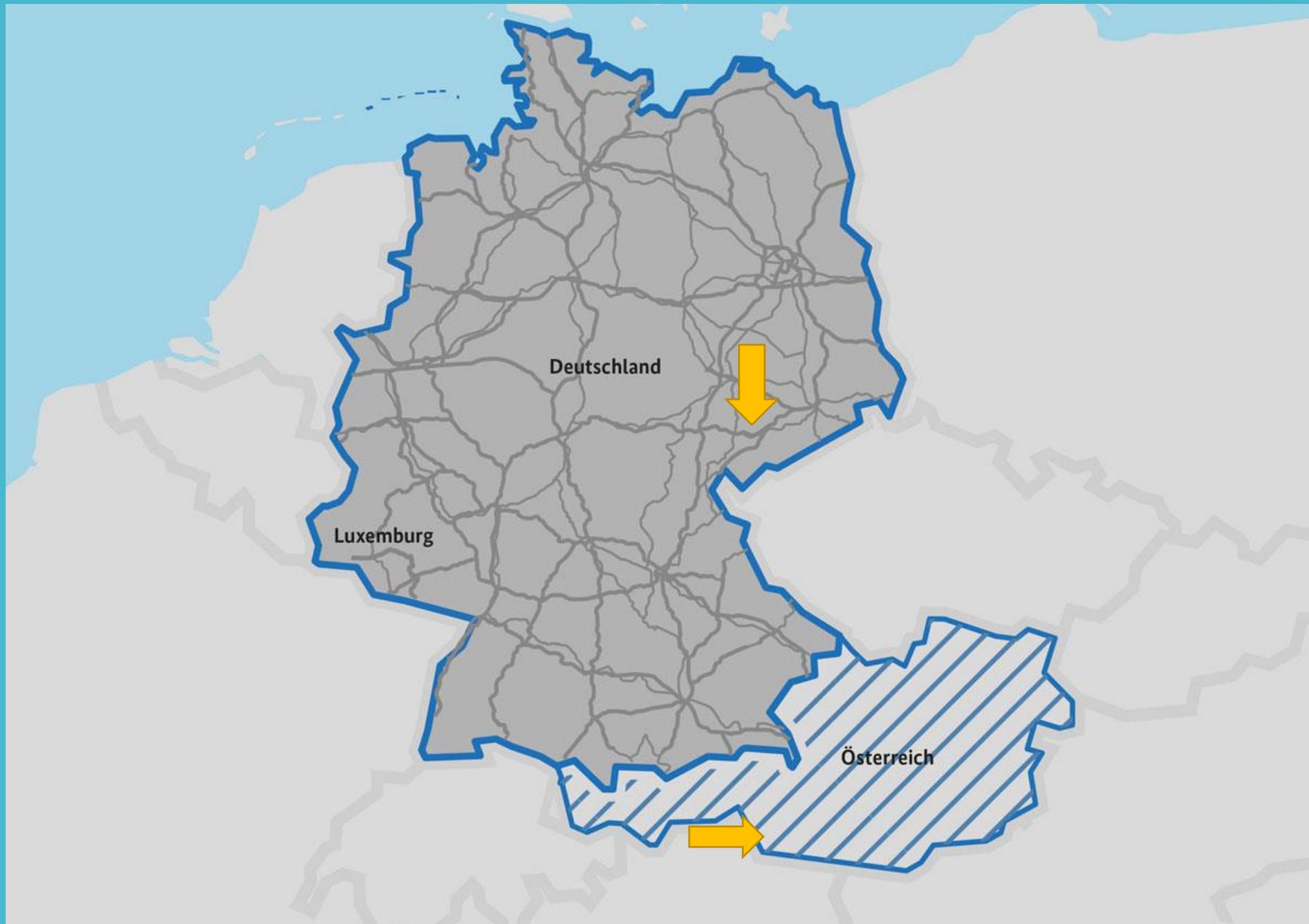
Gina Streit (LAG RMO)

13.12.2021 Leader Abend/ Zukunftsregion Zwickau e. V.



Mit Unterstützung von Bund, Land und Europäischer Union





Lienz / Osttirol
ca. 48.000 EW



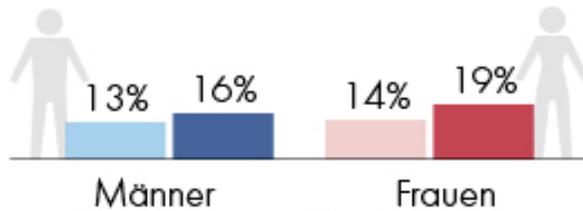
„Es ist an der Zeit, mit dem Versuch aufzuhören, Frauen zu verändern, und damit zu beginnen, die Systeme zu verändern, die sie daran hindern, ihr Potenzial zu entfalten.“

António Guterres (als Generalsekretär der Vereinten Nationen),
März 2020

Bildung, Erwerbstätigkeit und Einkommen von Frauen im Zehnjahresvergleich

Frauen haben bei der Ausbildung stark aufgeholt ...

Höchste abgeschlossene Ausbildung:
Hochschule/Akademie¹⁾

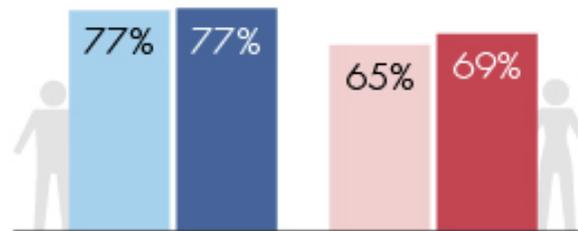


2008
2017

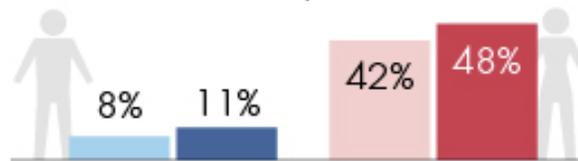


... sind häufiger erwerbstätig ...

Erwerbstätigenquoten²⁾



Teilzeitquoten³⁾



2008 2017

... verdienen aber nach wie vor weniger als Männer.



Gender Pay Gap ist der Unterschied zwischen den durchschnittlichen Bruttostundenverdiensten von Frauen und Männern in Unternehmen mit zehn und mehr Beschäftigten in der Privatwirtschaft.

EIN PLAN A REICHT NICHT
IMMER, DENN DAS ALPHABET
HAT (MEHR ALS) 26 BUCHSTABEN!

KOMPETENZLEHRGANG
„NÜSSE KNACKEN -
FRÜCHTE ERNTEN“
- FRAUEN GESTALTEN MIT



Fotos: Pixabay (3)

Foto: Pixabay



MODUL 1

Bunter und vielfältiger

Leitung: Dr.ⁱⁿ Luise Vieider

Ort: Arbeiterkammer Lienz

Für Sicherheit in Diskussionen werden überzeugendes Argumentieren und Standpunktformulierungen ausprobiert. Ein Videotraining, durch das man sich selbst in Aktion sieht, hilft bei der Analyse.

MODUL 2

Mentoring

Leitung: Dr.ⁱⁿ Daniela Ingruber

Ort: Gemeinde Leisach

MentorInnen geben Einblicke in ihre Aufgabenbereiche und unterstützen dabei, unsere eigenen Vorstellungen zu verwirklichen bzw. unsere Potentiale zu finden.

MODUL 3

Meine Marke ICH

Leitung: Mag.^a Kristina Waltritsch

Ort: Museum Aguntum / Dölsach

Wie bin ich, sehe ich mich – wie sehen mich andere? Es ist wichtig, wenn Fähigkeiten für uns sprechen, aber gutes Selbstmarketing will auch gelernt sein.

Wie bereits bei früheren Lehrgängen ergänzen drei Kamingsgespräche (Sternstunden) mit interessanten Gesprächspartnerinnen das Angebot.

MODUL 4

Neue Arbeitsformen

Leitung: Nina Aichner

Ort: Wirtschaftskammer Lienz &

Osttiroler Wirtschaftspark

Vom Homeoffice über die technische Ausstattung bis hin zu neuen Kommunikationsmedien: Die Erfahrungen aus 2020 haben gezeigt, wo wir unser Wissen nachrüsten müssen.

MODUL 5

Frau MACHT Politik -

Demokratie heute

Leitung: Dr.ⁱⁿ Daniela Ingruber

Ort: Campus Technik Lienz

In welchem System leben wir und wie können wir es zu unserem machen? Wie funktioniert Demokratie inmitten globaler und lokaler Veränderungen?

MODUL 6

Achtung Turbulenzen

Leitung: Dr.ⁱⁿ Luise Vieider

Ort: Gemeinde Tristach

Wie erkennt man Handlungsmuster, findet Konfliktlösungsansätze und entwickelt entsprechende Verhandlungsstrategien?

COACHING

Zu den sechs Themenschwerpunkten beinhaltet der Lehrgang auch vier Einzel-Coaching-Einheiten pro Teilnehmerin.

DIE TERMINE DER SECHS MODULE:

jeweils FR 14:00 - 18:00 Uhr

SA 9:00 - 17:00 Uhr

* 17. & 18. 9. 2021 (M1|M3)

* 15. & 16. 10. 2021 (M2|M1)

* 19. & 20. 11. 2021 (M3|M2)

* 21. & 22. 1. 2022 (M4|M6)

* 18. & 19. 2. 2022 (M5|M4)

* 18. & 19. 3. 2022 (M6|M5)

Rückblick, Resümee & Abschluss
am 1. April 2022 - Liebburg Lienz.

IM APRIL 2022

organisieren wir außerdem ein Treffen mit den „Nüsseknackerinnen“ der vergangenen Jahre und haben dafür ein spannendes Programm!

GESAMTKOSTEN: 195,00 € pro TN

ANMELDUNG & INFOS:

Ab sofort im RMO

Kontakt: Gina Streit

T: 04852 72820-572

M: g.streit@rmo.at

ES IST WIEDER EINMAL ZEIT, DASS
FRAUEN SICH MITEINANDER VERBINDEN
UND SICH GEGENSEITIG UNTERSTÜTZEN.

Eine lebendige Gesellschaft und Demokratie brauchen die Beteiligung und das Engagement von Frauen.

Der Lehrgang vermittelt das erforderliche Handwerkszeug, damit **Frauen** mutig ihre Anliegen und ihre Potentiale in öffentlichen Gremien, Vereinen oder Institutionen einbringen und durchsetzen sowie Zivilgesellschaft mitgestalten können.

Eine zusätzliche Motivation für viele **Frauen** könnte die anstehende Gemeinderatswahl im Feber 2022 sein, um sich dafür das nötige Rüstzeug zu schaffen.



Du möchtest Veränderungen in deinem Leben und Umfeld anstoßen, weißt aber nicht wie?



Du möchtest neue Netzwerke knüpfen, weißt aber nicht wo?



Du möchtest ein konkretes Ziel verfolgen und brauchst eine Mentorin oder einen Mentor zur Unterstützung?



Du möchtest Neues in einem „geschützten“ Rahmen ausprobieren und mit Gleichgesinnten lernen?

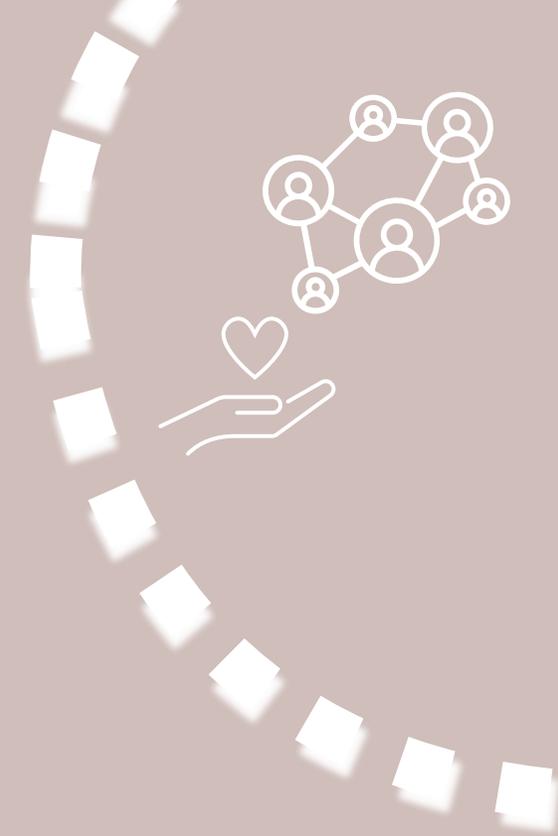
Das ist unser Lehrgangsangebot für politisch und gesellschaftlich interessierte Frauen. Wir starten im September 2021 in Osttirol.

Wen und was möchten wir damit erreichen?

Frauen

- ... persönlich anzusprechen
- ... zu ermutigen, dass sie sich trauen Aufgaben / Ämter zu übernehmen
- ... vorzubereiten, Rüstzeug zu vermitteln
- ... am Land eine Plattform bieten

Um Netzwerke aufzubauen, sich gegenseitig zu stärken, Wertschätzung zu zeigen.



Was sind die wichtigsten Inhalte, wie ist der Ablauf?



Kommunikation: wie werde ich wahrgenommen / Argumentation / Umgang mit Kampfrhetorik und unfairen Dialektik / manipulative Taktiken

Public Relations: Eigen- und Fremdwahrnehmung / Selbstmarketing -> ausprobieren und Feedback erhalten

Neue Arbeitsformen: früher Social Media – heute Homeoffice/ Kommunikationsmedien / technische Ausstattung / Abgrenzung / Vereinbarkeit mit Familie

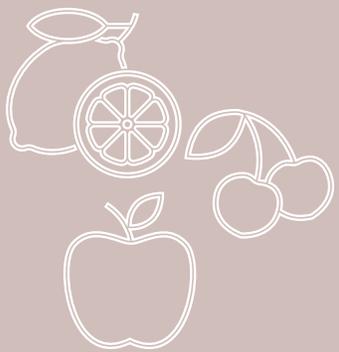
Frau macht Politik: Demokratiepolitische Grundregeln / Gemeinderecht

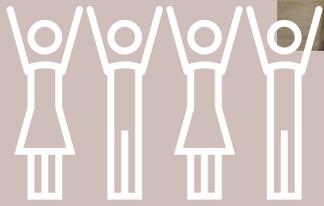
Konfliktmanagement: Wahrnehmung / Lösungsansätze / Verhandlungsstrategien

Mentoring: Unterstützung durch Frau / Mann im Bezirk

Coaching: Positionsbestimmung / Wo stehe ich? Wohin geht es weiter? Neutralen Blick auf Situationen und Entscheidungen









Wenn man aktive Frauen in der Politik und in der Gesellschaft haben möchte, muss man etwas dafür tun.

- Ein entsprechendes Umfeld gestalten.
- Frauen ansprechen, motivieren, informieren.
- Themenfelder bearbeiten, die für unterschiedliche Altersgruppen relevant sind.
- Frauen stärken und vernetzen (auch mit Männern) – es geht um Gesellschaft

Bessere Karriere- und Verdienstchancen für Frauen schaffen

Geschlechterklischees bei Berufswahl abbauen

Finanzbildung und Altersvorsorge fördern

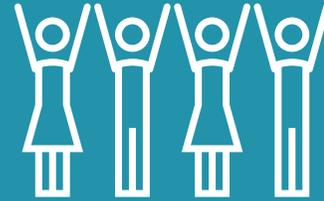
Regionalentwicklung sollte Genderthemen ernst nehmen

Es sollen ja zukünftig mehr Frauen in den Vorstand -> wen will man da haben/ woher nehmen?

Es braucht ein Management für Genderthemen (Kümmererin)

Es geht darum Frauen in unterschiedlichen Lebens Phasen anzusprechen, zu vernetzen und gemeinsam gute Rahmenbedingungen für Leben und Arbeit in einer ländlichen Region zu schaffen.

Es liegt daran, ob man das will.





VDB Videobotschaft Lehrgang Nüsse knacken Früchte ernten

https://www.youtube.com/watch?v=p_aY61M4Cpw



Danke und FROHE WEIHNACHTEN

Mit Unterstützung von Bund, Land und Europäischer Union

 Bundesministerium
Landwirtschaft, Regionen
und Tourismus

 LE 14-20
Entwicklung für den Ländlichen Raum



Europäischer
Landwirtschaftsfonds für
die Entwicklung des
ländlichen Raums:
Hier investiert Europa in
die ländlichen Gebiete.

